

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΣΕΑ

Ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων το επόμενο διάστημα θα συνεχίσει να αγωνίζεται ενάντια στον κατακερματισμό της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας, την επίθεση στην προστασία της πολιτιστικής κληρονομιάς, για τον πολιτισμό ως δημόσιο αγαθό. Θα εξακολουθήσει να αγωνίζεται υπέρ του επιστημονικού προσωπικού της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας, για τα μισθολογικά, υπαλληλικά, επιστημονικά και κοινωνικά δικαιώματα των αρχαιολόγων και συναφών ειδικοτήτων που εργάζονται σε αυτήν.

- 1. Υπεράσπιση της μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων, ενάντια στις σχεδιαζόμενες απολύσεις:** Η μονιμότητα των δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί κατάκτηση του κράτους δικαίου και εξασφαλίζει την δυνατότητα των υπηρεσιών να υπηρετούν το κοινωνικό σύνολο και την προστασία των μνημείων. Ζητάμε από την ΑΔΕΔΥ τον συντονισμό τεκμηριωμένης αντίδρασης, οργανώνουμε με άλλα σωματεία του ΥΠΠΟ καμπάνια ενάντια στην αμφισβήτηση της μόνιμης σχέσης εργασίας στον δημόσιο τομέα και τις σκέψεις για συνταγματική αναθεώρηση του άρθρου 103.

- 2. Για το Υπουργείο Πολιτισμού: Ζητάμε 1% του κρατικού προϋπολογισμού για τον πολιτισμό και κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων του ΥΠΠΟ με μόνιμες προσλήψεις, με διαφανείς διαδικασίες!**

Οι τακτικές ανάγκες των μνημείων δεν μπορεί να επαφίενται στα χρηματοδοτικά προγράμματα. Η πολιτιστική κληρονομιά χρειάζεται εξειδικευμένο και έμπειρο προσωπικό με μόνιμη σχέση εργασίας. Ειδικά για το επιστημονικό προσωπικό, να σταματήσει ο εμπαιγμός των «τεστ δεξιοτήτων» και επιτέλους να θεσμοθετηθεί τακτή διαδικασία που να προβλέπει τις επιστημονικές και διοικητικές γνώσεις που απαιτούνται για την εργασία στην Αρχαιολογική Υπηρεσία.

Το ζήτημα της στελέχωσης του ΥΠΠΟ με αρχαιολόγους και όλες τις ειδικότητες αναδεικνύεται πιεστικό λόγω του μεγάλου αριθμού συνταξιοδοτήσεων αλλά και της αύξησης του κύκλου εργασιών σε όλα τα επίπεδα. Περιπτώσεις υπέρμετρου φόρτου εργασίας και συσσώρευσης καταγγελιών από την πλευρά ιδιωτών (μικρών ή μεγάλων επενδυτών) ενάντια σε συναδέλφους παρατηρούνται στις περιοχές με έντονη τουριστική ή οικιστική ανάπτυξη. Ο ΣΕΑ έχει και στο παρελθόν αναδείξει το θέμα με αφορμή την Εφορεία Αρχαιοτήτων Κυκλάδων και την περίπτωση της Μυκόνου, και επαναφέρει το αίτημα επαρκούς στελέχωσης των Υπηρεσιών στη βάση των πραγματικών τους αναγκών.

- 3. Ως προς τα μισθολογικά**

Γενναίες αυξήσεις στους μισθούς, για 7ωρο - 5ήμερο - 35ωρο. Για την επαναφορά του 13ου και του 14ου μισθού των δημοσίων υπαλλήλων, της 13ης και της 14ης σύνταξης. Για να καταργηθούν όλοι οι αντεργατικοί νόμοι για τον κατώτατο μισθό, τις Συλλογικές Συμβάσεις και τις απλήρωτες υπερωρίες.

Ζητάμε να ζούμε από τον μισθό μας: 1200 ευρώ στον πρωτοδιοριζόμενο, 13ο-14ο μισθό, καταβολή του ανθυγιεινού και των υπερωριών σε όλες τις υπηρεσίες του ΥΠΠΟ και πρόβλεψη της πληρωμής τους στον ετήσιο προϋπολογισμό.

Ζητάμε επίσης:

- Αναγνώριση του επιστημονικού έργου του κλάδου με θεσμοθέτηση ειδικού μισθολογίου (δικαστική διεκδίκηση και κατάθεση τροπολογίας),
- την μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας που έχει αναγνωριστεί βαθμολογικά (με την κατάθεση τροπολογίας),
- την επαναφορά ερευνητικού επιδόματος-επιδόματος βιβλιοθήκης για την ενίσχυση του ερευνητικού έργου του κλάδου,

-τον ενιαίο και διαφανή τρόπο καταβολής επιδομάτων για τη διαχείριση και την υλοποίηση έργων. Εκφράζουμε τη διαφωνία μας με την κατανομή bonus επιλεκτικά σε ορισμένες υπηρεσίες, κατόπιν κρίσεως της πολιτικής ηγεσίας, στο όνομα μιας δήθεν στοχοθεσίας. Τα επιδόματα δεν υποκαθιστούν τις πραγματικές αυξήσεις και οφείλουν να είναι διαθέσιμα για το σύνολο των υπαλλήλων με ενιαία κριτήρια και διαφάνεια στην κατανομή τους.

Η Συνέλευση εξουσιοδοτεί το ΔΣ να προχωρήσει σε συνάντηση με όλα τα κόμματα της Βουλής για να θέσει αυτά τα ζητήματα.

4. **Αυταρχισμός και εντατικοποίηση της εργασίας:** Ιδιαίτερη πίεση και αυταρχικές συμπεριφορές που εκκινούν κατά κύριο λόγο από την Πολιτική Ηγεσία του ΥΠΠΟ αλλά διαβιβάζονται και από υπηρεσιακά στελέχη παρατηρούνται ιδιαίτερα στις Υπηρεσίες που υλοποιούν έργα του Ταμείου Ανάκαμψης. Το πλήθος έργων, τα οποία ξεκίνησαν με μεγάλη καθυστέρηση και συχνά χωρίς τις αναγκαίες μελέτες, με υψηλούς προϋπολογισμούς και σύνθετες εργασίες και ασφυκτικά έως ανέφικτα χρονοδιαγράμματα υλοποίησης, επιβαρύνουν υπέρμετρα τους συναδέλφους που τα χειρίζονται και τις Υπηρεσίες του ΥΠΠΟ. Ο ΣΕΑ έχει πολλάκις επισημάνει ότι οι Υπηρεσίες και οι συνάδελφοι δεν μπορούν να επωμιστούν το βάρος, ούτε να φέρουν την ευθύνη της μη έγκαιρης υλοποίησης έργων τα οποία είναι εμφανώς αδύνατον να εκτελεστούν στο προβλεπόμενο χρονοδιάγραμμα. Το επίδομα του ΤΑΑ, δεν αποτελεί κίνητρο ούτε άλλοθι για την εργασιακή εξόντωση των μελών μας. Ο ΣΕΑ παρακολουθεί τις περιπτώσεις αυτές και θα παρέμβει προς υπεράσπιση των μελών του.
5. **Ενάντια στην άμεση ή έμμεση ιδιωτικοποίηση της διαχείρισης αρχαιοτήτων και μνημείων:**
 - Αγωνιζόμαστε για την κατάργηση του Ν. 5021 και την επαναφορά των Μουσείων στην ΓΔΑΠΚ. Η μετατροπή των Μουσείων σε κυβερνητικά υποχέρια έχει επιφέρει αύξηση κόστους, απευθείας αναθέσεις, σεκιούριτυ αντί για αρχαιοφύλακες, υποβάθμιση του επιστημονικού έργου σε όφελος των δημοσίων σχέσεων.
 - Κατάργηση των ιδιωτικών επισκέψεων στα μνημεία.
 - Επαναφορά των ταμείων και των εισιτηρίων των μεγάλων αρχαιολογικών χώρων στο προσωπικό της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας. Όχι στις ιδιωτικές εταιρείες διαχείρισης και ασφάλειας.
 - Οικονομικός-διαχειριστικός έλεγχος για τις απευθείας αναθέσεις του ΟΔΑΠ και τους διαγωνισμούς με έναν μοναδικό υποψήφιο.
 - Επαρκές προσωπικό και πόροι από τον κρατικό προϋπολογισμό για να μην γίνονται οι ανασκαφές στα οικόπεδα με έξοδα του Έλληνα πολίτη, αλλά του Υπουργείου, κατά σειρά προτεραιότητας, όπως γινόταν παλαιότερα.
 - Είμαστε αντίθετοι σε κάθε προσπάθεια εκ νέου αλλαγής **Οργανισμού** και ιδιαίτερα στην πρόθεση περαιτέρω συρρίκνωσης των υπηρεσιών προστασίας των μνημείων, με την πρόθεση ενοποίησης της ΓΔΑΠΚ με τη ΓΔΑΜΤΕ.
6. **Για την αύξηση των εισιτηρίων:** παλεύουμε για την επαναφορά του χειμερινού εισιτηρίου και της έκπτωσης 50% για τους άνω των 65. **Η πολιτιστική κληρονομιά ανήκει και οφείλει να είναι προσιτή σε όλους/ες.** Καλούμε και όλους τους πολίτες, που θίγονται από τη νέα εισπρακτική πολιτική του ΥΠΠΟ, να ζητήσουν να αναπεμφθεί στο ΚΑΣ για νέα γνωμοδότηση.
7. **Να αποδοθούν οι πολιτικές και ποινικές ευθύνες σε όλους τους υπεύθυνους για το έγκλημα στα Τέμπη,** όσο ψηλά κι αν βρίσκονται, να τιμωρηθούν παραδειγματικά. Καμία συγκάλυψη. **Ενάντια στην πολιτική της «απελευθέρωσης» και της ιδιωτικοποίησης,** της ΕΕ και των κυβερνήσεων ΝΔ, ΠΑΣΟΚ, ΣΥΡΙΖΑ. Για σύγχρονες, ασφαλείς, τακτικές, φτηνές, αποκλειστικά δημόσιες σιδηροδρομικές και αστικές συγκοινωνίες, χωρίς καμία επιχειρηματική δράση, με μόνιμο προσωπικό που να καλύπτει το σύνολο των αναγκών.

- 8. Μέτρα ενάντια στην ακρίβεια.** Κατάργηση του ΦΠΑ και όλων των έμμεσων φόρων στα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης, στα καύσιμα, στο νερό και την ενέργεια. Ενάντια στους πλειστηριασμούς πρώτης κατοικίας και τις εξώσεις.
- 9. Αποφασιστική ενίσχυση** της κρατικής χρηματοδότησης σε Υγεία, Παιδεία, Πολιτισμό, Πρόνοια.
- 10.** Όχι στους πολεμικούς εξοπλισμούς και τις ΝΑΤΟϊκές δαπάνες, στις νέες θυσίες του λαού μας για να ενισχυθούν οι επιχειρηματικοί όμιλοι της πολεμικής οικονομίας. Να σταματήσει τώρα η σφαγή του Παλαιστινιακού λαού.
- 11.** Ενάντια στην κρατική και εργοδοτική καταστολή. Για την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης και του απεργιακού δικαιώματος.

Η Γενική Συνέλευση εξουσιοδοτεί το ΔΣ να προκηρύξει απεργία ή να συμμετέχει σε απεργίες και σε κάθε είδους κινητοποιήσεις για όλα τα παραπάνω.